

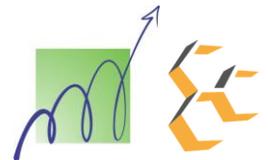


Case: Catarinense Pharma

Programa de desenvolvimento de lideranças com foco nos valores e na gestão de processos, pessoas e negócios

Abr. a Out. 2019

Projeto desenvolvido em parceria por:





Cliente:

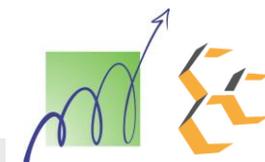
Catarinense Pharma, laboratório farmacêutico do segmento de fitoterápicos e suplementos alimentares. Tem sede em Joinville (SC).

Setor:

Indústria, setor farmacêutico

Fundação:

1945





Tema do Programa:

Jornada da Liderança pelo Exemplo

Objetivos do Programa

Integrar e promover o desenvolvimento do time de gestores da Catarinense Pharma para que eles se tornem agentes de inspiração e mudança em suas áreas de atuação, com capacidade de liderar processos, pessoas e negócios em consonância com os valores da empresa

Participantes do programa:

Coordenadores, gerentes e diretores da empresa

Estratégias de desenvolvimento:

06 encontros presenciais com:

- Atividades vivenciais indoor e outdoor.
- Atividades artísticas.
- Storytelling e jornadas de aprendizagem dentro e fora da empresa.
- Arquétipos e conceitos de desenvolvimento.
- Exercícios de observação, reconhecimento e feedback.
- Produção de vídeos.
- Atividades intermódulos.
- Pesquisa on-line.



Jornada da liderança pelo exemplo

O líder é como fonte de inspiração para as equipes. Com seu exemplo, ele engaja as pessoas, aponta caminhos e propaga valores.



Liderança pelo exemplo:

O papel da liderança em inspirar e mobilizar suas equipes, apontar caminhos e propagar, através de suas palavras e de suas ações, os valores da empresa.

Convite para os participantes do programa: um espelho para enfatizar a importância de liderar pelo exemplo

Liderança pelo exemplo

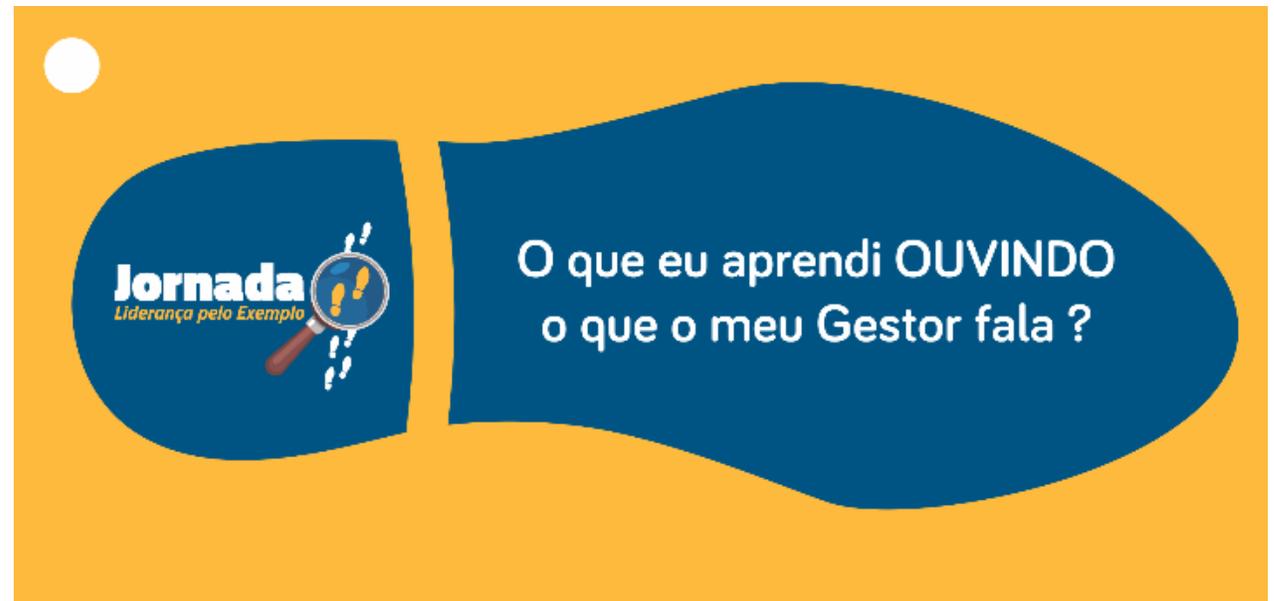
Pesquisa prévia com todos os colaboradores sobre as lições aprendidas com a liderança (pesquisa on-line anônima)



Jornada
Liderança pelo Exemplo

O que eu aprendi VENDO
o que o meu Gestor faz ?

The slide features a dark blue background with a white circle in the top-left corner. A yellow, irregular shape on the left contains the logo 'Jornada Liderança pelo Exemplo' and an icon of a magnifying glass over a path of footprints. A larger yellow shape on the right contains the text 'O que eu aprendi VENDO o que o meu Gestor faz ?'.



Jornada
Liderança pelo Exemplo

O que eu aprendi OUVINDO
o que o meu Gestor fala ?

The slide features a yellow background with a white circle in the top-left corner. A dark blue, irregular shape on the left contains the logo 'Jornada Liderança pelo Exemplo' and an icon of a magnifying glass over a path of footprints. A larger dark blue shape on the right contains the text 'O que eu aprendi OUVINDO o que o meu Gestor fala ?'.



Apresentação dos resultados da pesquisa e identificação das marcas da liderança Catarinense



Identificação dos desafios e das perguntas da liderança Catarinense

- COMO FAZER PARA ... ?
- COMO PODEMOS ... ?
- POR QUE NÃO ... ?
- O QUE PODE NOS AJUDAR A ... ?
- O QUE PRECISAMOS PARA ... ?
- O QUE NOS IMPEDE DE ... ?
- QUAL É A NOSSA EXPECTATIVA COM ... ?

Guardiões da memória: A jornada e os aprendizados da liderança foram registrados de forma criativa pelo grupo

Jornada

Liderança pelo Exemplo



Jornada teve atividades de integração e fortalecimento dos vínculos no grupo



E também uma jornada interior, de autoconhecimento e feedback





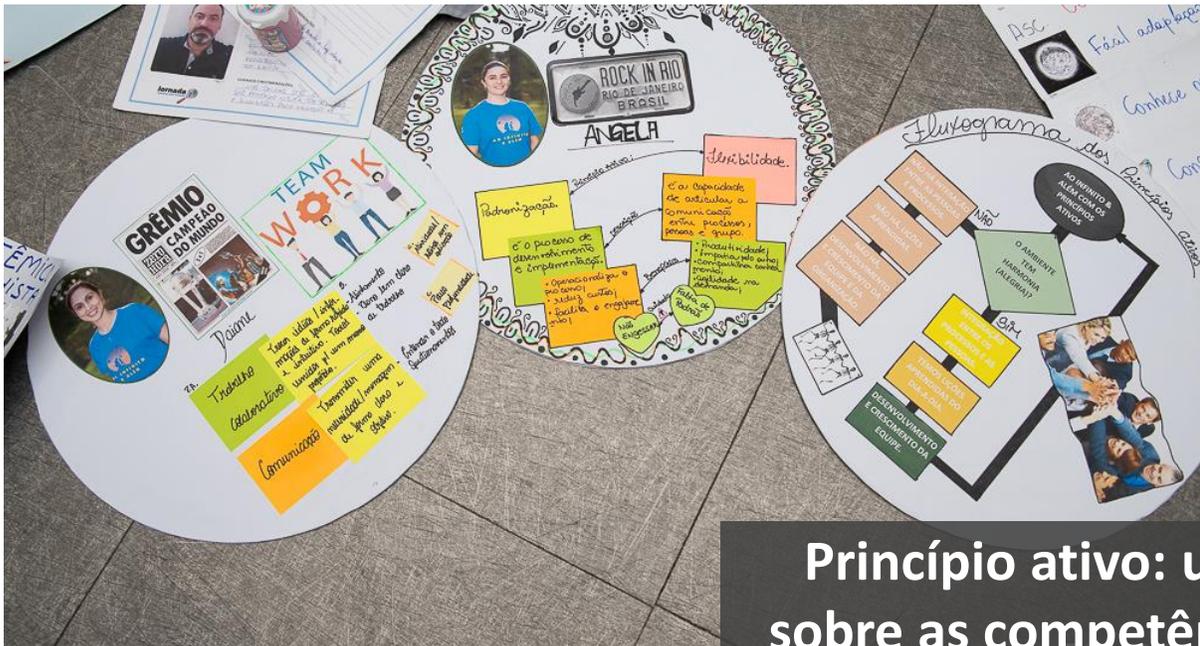
Autoconhecimento e desenvolvimento por meio de arquétipos e ferramentas de auto-assessment e feedback





Autoconhecimento e desenvolvimento por meio de arquétipos e ferramentas de auto-assessment e feedback





Princípio ativo: uma visão criativa sobre as competências e valores que fazem de cada pessoa única e importante para a organização





Criatividade foi uma marca dos participantes do programa: trabalhos artísticos, vídeos e outros materiais permitiram estender aos outros colaboradores da empresa os principais aprendizados da Jornada

Abordagens criativas que potencializaram o desenvolvimento e a integração do grupo



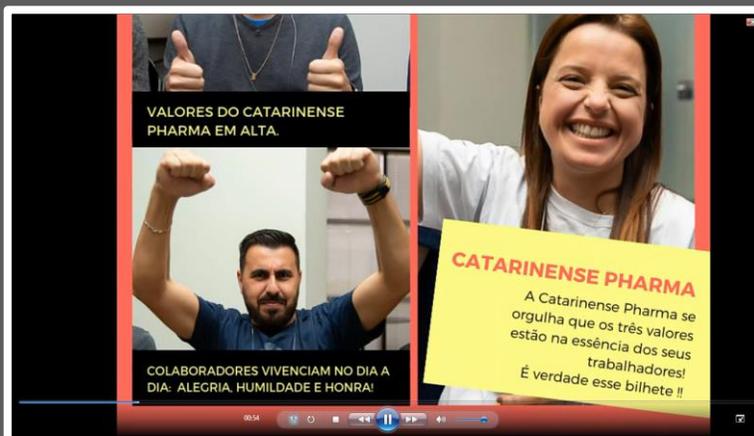
A arte como uma forma de autodescoberta, expressão e feedback





Uso de cores e símbolos para falar da identidade e desafios da organização

O papel da liderança na gestão de pessoas, processos e negócios



Vídeos produzidos pelos participantes

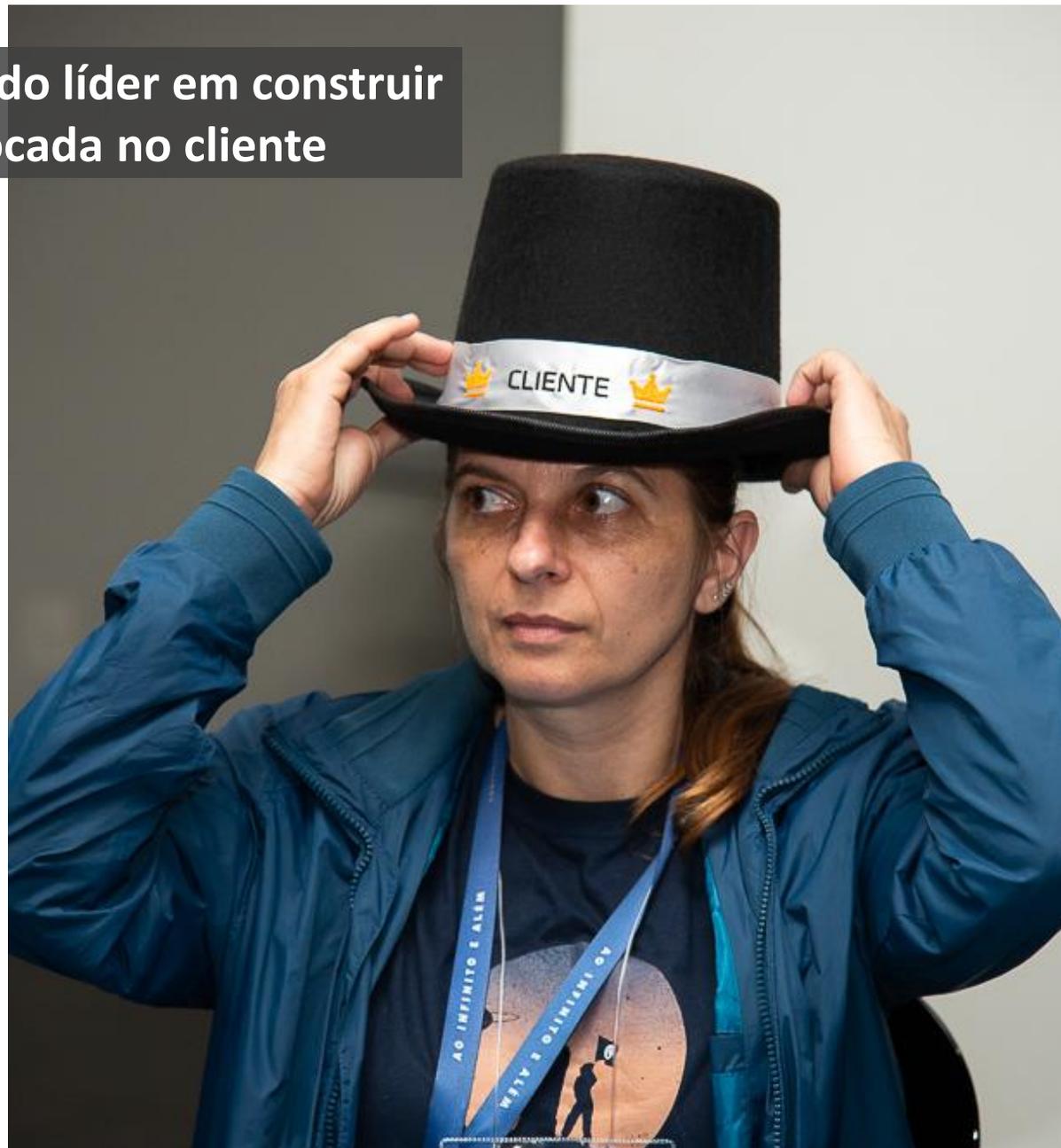


Jornada de Aprendizagem: vivência no Corpo de Bombeiros e conversa com os veteranos





A responsabilidade do líder em construir uma cultura focada no cliente





Participantes do programa



facebook.com/BeebehaviorBR



41 99968-5603



twitter.com/Beebehavior_Br



instagram.com/beebehavior_br



atendimento@beebehavior.com.br



beebehavior.com.br